

“Kadının ekonominin dışında kaldığı bir dünya eksik kalır”

“A WORLD WHERE WOMEN ARE EXCLUDED FROM THE ECONOMY REMAINS INCOMPLETE”

NET Holding Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi Hande Tibuk, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla yaptığı değerlendirmede, kadınların iş hayatındaki konumunun güçlendirilmesinin sürdürülebilir bir gelecek için kritik olduğunu söyledi.

NET Holding Board of Directors Executive Member Hande Tibuk stated in her evaluation on the occasion of March 8 International Women's Day that strengthening women's position in business life is critical for a sustainable future.



HANDE TIBUK

NET Holding Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi

NET Holding Board of Directors Executive Member

Emphasizing that a world in which women are pushed outside the economic system remains incomplete, NET Holding Board of Directors Executive Member Hande Tibuk stated that March 8 is not just a day of celebration for her. “Personally, March 8 is a day of awareness where we honor women's labor, resilience, and transformative power in every layer of society. On the corporate side, we see this day as a milestone where we review our gender equality performance,” she said.

“EQUAL OPPORTUNITY IS A CORPORATE CULTURE FOR US”

Emphasizing that equal opportunity is a fundamental principle within NET Holding, Tibuk stated that they create a merit-based working environment. Tibuk said, “We do not adopt equal opportunity as a policy on paper, but as a corporate culture. We provide a working environment where gender does not create advantage or disadvantage, and where competencies are what truly matter.”

Tibuk also stated that they are working to strengthen female representation in decision-making mechanisms, saying, “We position gender equality as an integral part of our corporate governance principles.”

“THE TOURISM SECTOR ALIGNS WITH WOMEN'S STRENGTHS”

Stating that working as a female leader in the tourism sector carries a special responsibility for her, Tibuk said the sector is compatible with women's talents. Tibuk said, “Tourism is a sector that requires high empathy, composure in crisis situations, and attention to detail. These characteristics perfectly align with women's strengths.”

Kadının ekonomik sistemin dışına itildiği bir dünyanın eksik kalacağına inanıklarını belirten NET Holding Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi Hande Tibuk, 8 Mart'ın kendisi için yalnızca bir kutlama günü olmadığını belirterek, “Kişisel olarak 8 Mart, kadının toplumun her hücreindeki emeğini, dayanıklılığını ve dönüştürücü gücünü onurlandığımız bir farkındalık günüdür. Kurumsal tarafta ise biz bugünü, toplumsal cinsiyet eşitliği karnemizi gözden geçirdiğimiz bir milat olarak görüyoruz” dedi.

Mart _ March 2026

“FIRSAT EŞİTLİĞİ BİZİM İÇİN KURUMSAL BİR KÜLTÜR”

NET Holding bünyesinde fırsat eşitliğinin temel ilke olduğunu vurgulayan Tibuk, liyakat odaklı bir çalışma ortamı oluşturduklarını söyledi. Tibuk, “Fırsat eşitliğini kâğıt üzerindeki bir politika olarak değil; kurumsal bir kültür olarak benimsiyoruz. Cinsiyetin avantaj ya da dezavantaj teşkil etmediği, tamamen yetkinliklerin konuştuğu bir çalışma ortamı sağlıyoruz” diye konuştu. Karar alma mekanizmalarında kadın temsilini güçlendirmeye yönelik çalışmalar yürüttüklerini ifade eden Tibuk, “Toplumsal cinsiyet eşitliğini kurumsal yönetim ilkerimizin ayrılmaz bir parçası olarak konumlandırıyoruz” dedi.

“TURİZM SEKTÖRÜ, KADINLARIN GÜÇLÜ YÖNLERİYLE ÖRTÜŞÜYOR”

Turizm sektöründe kadın lider olarak çalışmanın kendisine özel bir sorumluluk yüklediğini belirten Tibuk, sektörün kadınların yetenekleriyle uyumlu olduğunu dile getirdi. Tibuk, “Turizm, yüksek empati, kriz anında soğukkanlılık ve detaylara hakimiyet gerektiren bir sektör. Bu özellikler kadınların güçlü yönleriyle birebir örtüşüyor” ifadelerini kullandı.

Türkiye’de turizmde kadınların tarihsel olarak önemli rol oynadığını hatırlatan Tibuk, 1955 yılında açılan ilk rehberlik kursunu tamamlayarak lisanslı ilk turist rehberi olan İnci Pirinçcioğlu’nu örnek gösterdi.

“KADIN TEMSİLİNİ YÖNETİM KADEMELERİNDE ARTIRACAĞIZ”

Kadın istihdamını yalnızca sayısal veri olarak görmediklerini söyleyen Tibuk, bunun aynı zamanda nitelikli büyüme stratejisinin bir parçası olduğunu belirtti. “Kadın çalışan oranımızı sektör ortalamasının üzerinde tutuyoruz. Ancak asıl hedefimiz orta ve üst yönetim kadrolarında kadın temsilini daha da artırmak” diyen Tibuk, holding bünyesinde yönetimin operasyonel birimlere kadar dengeli bir dağılım sağlamayı amaçladıklarını kaydetti.

Kadınların ekonomik hayata katılımının kalkınma açısından kritik olduğunu belirten Tibuk, şirket olarak bu alanda da çalışmalar yürüttüklerini dile getirdi. “Ekonomik kalkınmanın yerelden ve kadından başladığının bilincindeyiz. Tedarik zincirimizde kadın girişimcilerin ve kadın kooperatiflerinin ürünlerine yer vermeye özen gösteriyoruz” diyen Tibuk, kadınların yalnızca istihdam edilen değil; aynı zamanda istihdam yaratan aktörler olması gerektiğini vurguladı.

“GENÇ KADINLAR YETENEKLERİNE GÜVENMELİ”

Turizm sektöründe kariyer yapmak isteyen genç kadınlara da tavsiyelerde bulunan Tibuk, “Kendi yeteneklerinize koşulsuz güvenin ve merak duygunuzu diri tutun. Hata yapmaktan korkmayın; çünkü her hata bir öğrenme sürecidir” dedi.

Tibuk, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü mesajında ise kadınlara şu sözlerle seslendi: “Bir kadının attığı her adım, arkasından gelen binlerce genç kıza açılmış bir yoldur. Gücünüzün farkına varın ve ışığınızı yansıtmaktan asla vazgeçmeyin.”



Reminding that women have historically played an important role in tourism in Türkiye, Tibuk cited İnci Pirinçcioğlu, who completed the first tour guiding course opened in 1955 and became the first licensed tourist guide, as an example.

“WE WILL INCREASE WOMEN’S REPRESENTATION IN MANAGEMENT LEVELS”

Tibuk stated that they do not view women’s employment only as a numerical indicator, but also as part of a qualified growth strategy. “We keep our female employee ratio above the sector average. However, our main goal is to further increase women’s representation in middle and senior management positions,” Tibuk said, adding that they aim to maintain a balanced distribution from management to operational units within the holding.

Emphasizing that women’s participation in economic life is critical for development, Tibuk said they also carry out initiatives in this area as a company. “We are aware that economic development starts locally and with women. We make an effort to include products from women entrepreneurs and women’s cooperatives in our supply chain,” Tibuk said, underlining that women should not only be employed but also become job-creating actors.

“YOUNG WOMEN SHOULD TRUST THEIR TALENTS”

Offering advice to young women who want to build a career in the tourism sector, Tibuk said, “Trust your abilities unconditionally and keep your sense of curiosity alive. Do not be afraid of making mistakes, because every mistake is a learning process.”

In her International Women’s Day message on March 8, Tibuk addressed women with the following words: “Every step a woman takes opens a path for thousands of young girls who follow her. Recognize your strength and never stop reflecting your light.”

Mart _ March 2026