

**NET HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ**

**KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ  
UYUM RAPORU**

## 1. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM BEYANI

Net Holding A.Ş. olarak Şirketimiz Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) 04.07.2003 tarih ve 35/835 sayılı kararı ile kabul edilen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin sermaye piyasasına sağlayacağı fayda ve öneminin bilincinde hareket etmektedir.

Şirketimiz "Kurumsal Yönetim İlkelerinin" gereklerine uyulması esasını hedef olarak benimsemiş olup, uygulanması için gerekli özeni taşımakta ve Yönetim Kurulumuz sorumlulukları gereği faaliyet raporunun hazırlanması konusunda gerekli hassasiyeti göstermektedir.

Mevcut durumda, SPK'nın 30.12.2011 tarihli Seri: IV No: 56 ve değişiklik yapılmasına ilişkin (son tebliğ : 06.04.2013 tarihli Seri: IV No: 64) tebliğleri ile yenilenmiş olan Kurumsal Yönetim İlkeleri yürürlükte olup, sözkonusu ilkelerin zorunlu maddelerinin uygulamaya alınmasına yönelik olarak gerek önümüzdeki ilk Genel Kurul gerekse diğer Şirket düzenlemeleri açısından hazırlıklarımız devam etmekte ve zorunlu olmayan diğer hususlara uyum düzeyini artırma çalışmalarımız da sürmektedir.

Şirketimiz ile ilgili gelişmeler zamanında ve düzenli olarak yatırımcılara iletilmektedir. Şirketimiz Yeni Türk Ticaret Kanunu (TTK)'na uygun olarak esas sözleşmesini revize etmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu üye adaylarının belirlenmesi ve akabinde seçilmesi işlemi tamamlanarak kamuya duyurulmuştur. Gerekli komiteler oluşturularak etkin çalışması sağlanmaktadır. Yönetim Kurulu ve üst düzey yönetici ücret politikasının belirlenmesi, Genel Kurul gündemine alınarak pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

Şirketimiz'in 01.01.2012- 31.12.2012 faaliyet dönemi Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu, Kurul'un son değişiklikleri dikkate alınmış kurumsal yönetim ilkeleri esas alınarak hazırlanmıştır.

## BÖLÜM I – PAY SAHİPLERİ

### 2. PAY SAHİPLERİ İLE İLİŞKİLER BİRİMİ

Şirketimizde Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimimiz bulunmakta olup, birimimiz yürürlükteki mevzuata uygun olarak Şirketin strateji ve faaliyetlerine ilişkin gelişmeleri, Şirketin faaliyet gösterdiği sektör ve pazarları ve tabi olduğu yasal düzenlemeleri, Mali İşler ve Muhasebe Müdürlüğü ile koordineli olarak takip eder. Bu birim, iletilen yazılı ve sözlü soruları, kamuya açıklanmış bilgiler kapsamında cevaplandırarak en kısa sürede sonuçlandırmayı amaçlar. Bu kapsamda, kamuya açıklanmamış gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere tüm sorulara cevap verilmektedir.

Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi Müdürü : Temel UYSAL  
Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi İletişim Bilgileri : [info@netholding.com](mailto:info@netholding.com)  
[tuysal@netholding.com](mailto:tuysal@netholding.com)  
Tel: (212) 358 04 44  
Fax:(212) 358 04 45

### 3. PAY SAHİPLERİNİN BİLGİ EDİNME HAKLARININ KULLANIMI

Pay sahipleri arasında bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında ayırım yapılmamakta, ticari sır niteliğindeki bilgiler dışında tüm bilgiler pay sahipleri ile paylaşılmaktadır. Özellikle eski hissedarlarımız, dönem içerisinde sık sık fiilen şirket merkezine gelerek, Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi Müdürlüğü'nden Şirket ve çalışmalarla ilgili bilgi almışlardır. Yazılı bir talep olmamıştır. Bunun dışında Sermaye Piyasası Kurulu Tebliğleri uyarınca yapılması gerekli açıklamalar, Kurul'ca belirlenen standartlarda kamuya açıklanmıştır. Özel denetçi tayini talebi olmamıştır. Esas Sözleşme'de özel denetçi tayini, bireysel bir hak olarak düzenlenmemiştir.

### 4. GENEL KURUL TOPLANTILARI

Dönem içinde 2011 yılı Olağan Genel Kurulumuz 07.06.2012 tarihinde yapılmıştır. Genel Kurul, Türk Ticaret Kanunu'ndaki % 25'i aşan nisaplarla toplanmıştır. Genel Kurul toplantılarında sorulan sorulara cevap verilmekte olup, Genel Kurul toplantı tutanaklarına da yazılmaktadır. Genel Kurul tutanakları, şirket merkezinde ve internet sitesinde her zaman pay sahiplerinin incelemesine açıktır.

Genel Kurul toplantılarına davet, TTK ve SPK hükümlerine göre, Yönetim Kurulumuz tarafından yapılmaktadır. Bu konuda, Kamuyu Aydınlatma Platformu(KAP)'nun [www.kap.gov.tr](http://www.kap.gov.tr), Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK)'nin [www.mkk.com.tr](http://www.mkk.com.tr) "e-YÖNET:Kurumsal Yönetim ve Yatırımcı İlişkileri Portalı" ve Net Holding A.Ş.'nin [www.netholding.com](http://www.netholding.com) adresleri kullanılarak pay sahipleri ve kamuoyu bilgilendirilmektedir.

Şirketimiz , Genel Kurul gündemi ve gündem çerçevesinde ilgili Faaliyet Raporu, Finansal Tablolar, varsa kar dağıtım önerisi, Bağımsız Denetim Raporu, Yasal Denetçi Raporu, Esas Sözleşme'de değişiklik varsa ilgili tadil tasarılarını v.b. bilgileri, 21 gün öncesinden, Şirket merkezinde ve internet sitesinde pay sahiplerinin incelemesi için hazır bulundurmaktadır.

Kanunda açıkça Genel Kurul'un yetkisinde olduğu belirtilmeyen konularda Yönetim Kurulu yetkilidir, halka açık olan şirketimizin hareket kabiliyeti açısından bu zorunludur.

Pay sahipleri, Genel Kurulu'muza şahsen veya temsilcileri aracılığıyla fiziki olarak katılabilecekleri gibi isterlerse Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK)'nun "Elektronik Genel Kurul" sistemini kullanarak, şahsen ve temsilcileri aracılığıyla da katılabilirler. Pay sahiplerinin Genel Kurul'a katılımında, şahsen katılımlarda kimlik belgesi, temsilci aracılığıyla katılımlarda ise kimlik ve yetki belgelerinin ibrazı istenmektedir.

Genel Kurul toplantısında oylamalar, fiziken katılımlarda el kaldırma usulü ile açık oylama yöntemi kullanılarak, elektronik ortamda katılımlar da ise MKK'nun "Elektronik Genel Kurul" sistemi üzerinden gerçekleştirilmektedir.

Bağış ve yardımlar hakkında Genel Kurul'da ayrı bir gündem maddesi ile bilgi verilmektedir.

## **5. OY HAKLARI VE AZLIK HAKLARI**

Oy hakkında imtiyaz bulunmamaktadır. Genel Kurul'a katılan tüm hissedarlar oylarını kullanmakta, azlığın yönetimde temsili ile ilgili ayrı bir düzenleme bulunmamaktadır. Şirketimizde birikimli oy kullanma yöntemi uygulanmamaktadır.

## **6. KAR PAYI HAKKI**

Kara katılım konusunda bir imtiyaz bulunmamaktadır.

2013 yılı ve sonrasında Kurumsal Yönetim İlkeleri uyum çalışmaları çerçevesinde, şirketimiz her yıl varsa dağıtılabilir karını TTK'na ve SPK'ya uygun şekilde ve yasal süreler içerisinde temettü olarak dağıtılmasını prensip olarak benimsemiştir. Var ise Şirketin geçmiş yıl zararını kapatılıp, yasal yükümlülükler için karşılık ayrıldıktan sonra dağıtılabilir net karın dağıtımını Yönetim Kurulunun teklifi üzerine Genel Kurulda alınacak karara bağlı olarak, nakit ya da temettünün sermayeye eklenmesi suretiyle ihraç edilecek payların, şirketimizin tabi olduğu yasal hükümler, mali yapısının sağlıklı tutulması ve vergi politikaları gözönüne alınarak; pay sahiplerimizin beklentileri ile şirketimizin büyüme gereği arasındaki hassas dengenin bozulmamasını teminen, bedelsiz olarak pay sahiplerine dağıtılması ya da belli oranda nakit, belli oranda bedelsiz pay dağıtılması suretiyle gerçekleştirilebileceği gibi, birinci temettü tutarının mevcut ödenmiş / çıkarılmış sermayemizin %5'den az olması halinde, sözkonusu tutar dağıtılmadan ortaklık bünyesinde bırakılabilecektir.

Var ise yıllık karın hangi tarihte ve ne şekilde dağıtılacağı Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili Tebliğler çerçevesinde Yönetim Kurulunun önerisi üzerine Genel Kurulca kararlaştırılacaktır.

Genel Kurul gündeminde "Kar Dağıtım Politikası" hakkında pay sahiplerine bilgilendirme yapılmaktadır.

## **7. PAYLARIN DEVRİ**

Şirket Esas Sözleşmesi'nde pay devrini kısıtlayan bir hüküm yoktur.

## BÖLÜM II. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

### 8. ŞİRKET BİLGİLENDİRME POLİTİKASI

Şirketimiz tüm pay sahiplerimiz ile diğer menfaat sahiplerinin bilgilendirmesinde doğruluk, doğru zamanlama ve eşitlik prensipleri kapsamında davranılmasını benimsemektedir. Şirket'te, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun bir bilgilendirme politikası yürürlüktedir. Bu politika dahilinde ele alınan duyuru ve açıklamalarımızın, şirketimizin hak ve menfaatlerini de gözetecek şekilde, zamanında, doğru, anlaşılabilir, denetlenebilir ve kolay erişilebilir şekilde yapılması esastır. Bu kapsamda Sermaye Piyasası Mevzuatı gereğince belirlenen tüm konularda ve Şirketimizin finansal durumunda ve faaliyetlerinde önemli bir değişiklik yaratabilecek gelişmeler hakkında derhal kamuya bilgilendirme yapılır. Kamuyu bilgilendirme; Özel Durum Açıklamalarının yanı sıra gerekli hallerde basın açıklamaları yolu ile de yapılır.

Bu politika doğrultusunda Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nca kabul edilen finansal raporlama standartları doğrultusunda hazırlanan ve bağımsız denetimden geçmiş yarıyıl ve yıl sonu konsolide raporlarının yanı sıra, denetlenmemiş 1. ve 3. çeyrek yıl konsolide raporlarını ve kamuoyuna açıklanması gereken özel durumları, SPK mevzuatı uyarınca ve süresi içinde Borsa İstanbul (BİST) aracılığıyla düzenli olarak kamuoyuna açıklamaktadır.

Bilgilendirme Politikası'nın oluşturulması ve denetlenmesinden Yönetim Kurulu sorumludur. Genel Kurul gündeminde bu politikalar hakkında pay sahipleri bilgilendirilmektedir.

Yıl içinde 71 adet özel durum açıklaması yapılmıştır. Bu konu ile ilgili şirketimize uygulanmış bir yaptırım bulunmamaktadır.

Şirketimizin önemli bir bölümü halka açık olup, Borsa İstanbul (BİST)'da işlem görmektedir. Bilinen en büyük gerçek kişi hissedar Sn.Besim TİBUK'tur ve kendisinin Yönetim Kurulu Başkanı olduğu kamunun bilgisi dahilindedir.

#### - İçeriden Öğrenebilecek Durumda Olan Kişilerin Kamuya Duyurulması

Şirket, içerden öğrenilen bilgilerin kullanımının önlenmesi için gerekli her türlü tedbiri almaktadır. İçeriden öğrenebilecek kişilerin listesi ile ilgili kamuya Merkezi Kayıt Kuruluşu nezdinde açıklama yapılmıştır.

İçsel bilgiye ulaşabilecek konumdaki kişilerin listesi:	
Adı Soyadı	Görevi
Besim Tibuk	Yönetim Kurulu Başkanı
Cemal Cenap Aybay	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Arif Ceyhun Yağlıcıoğlu	Yönetim Kurulu Üyesi
Haluk Elver	Yönetim Kurulu Üyesi
İsmail Reha Arar	Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Ceritoğlu	Yönetim Kurulu Üyesi
Hasan Celal Güzel	Yönetim Kurulu Üyesi
Can Cemal Pulak	Yönetim Kurulu Üyesi
Orlando Kalumenos	Yönetim Kurulu Üyesi
Hande Tibuk	Yönetim Kurulu Üyesi
Emin Nedim Öztürk	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ali Topuz	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Aliye Sim Özer	Denetim Kurulu Üyesi
Vedat Zeydanlı	Denetim Kurulu Üyesi
İsmail Emen	Denetim Kurulu Üyesi
İsmail Kırtay	Genel Koordinatör Yardımcısı
Temel Uysal	Pay Sahipleri ile İlişkiler Müdürü
Şaban Çağlayan	Genel Koordinatör Yardımcısı
Zeynep Şaziye Oğuz Duran	Genel Koordinatör Yardımcısı
Yüksel Uslu	Mali İşler Koordinatörü

Ayrıca bağımsız denetim şirketimiz Ata Uluslararası Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.'den;

Seyfettin Erol	Sorumlu Ortak Baş Denetçi
Serkan Yaman	Kıdemli Denetçi

## 9. ŞİRKET İNTERNET SİTESİ VE İÇERİĞİ

Şirket internet adresimiz [www.netholding.com](http://www.netholding.com)' dur. İnternet adresimiz, Şirketimizi ve Grubumuzu, içinde bulunduğumuz turizm sektörü gereği yurtdışında tanıtmak ve özellikle her türlü gelişmeden kamuoyunu haberdar etmek amacıyla kullanılmaktadır.

İnternet sitesinde, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri II.Bölüm 2.2.1, 2.2.2, 2.2.3 ve 2.2.4 maddelerinde sayılan ilkeler dikkate alınmakta ve bilgilere yer verilmektedir.

Şirketimizin 01.01.2012- 31.12.2012 dönemi Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporları da internet sitemizde yer almaktadır. Ayrıca Şirketimizin antetli kağıdında internet adresimiz yazılıdır.

## 10. FAALİYET RAPORU

Şirketimiz Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunu, kamuoyunun Şirket faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak şekilde, TTK ve SPK düzenlemelerine uygun olarak hazırlamaktadır.

## BÖLÜM III – MENFAAT SAHİPLERİ

### 11. MENFAAT SAHİPLERİNİN BİLGİLENDİRİLMESİ

Şirket menfaat sahipleri, şirketin hedeflerine ulaşmasında veya faaliyetlerinde ilgisi olan çalışanlar, alacaklılar, müşteriler, tedarikçiler, sendikalar, çeşitli sivil toplum kuruluşları gibi kişi, kurum veya çıkar gruplarıdır. Şirket, menfaat sahiplerinin haklarının mevzuat ve karşılıklı sözleşmeler ile korunmadığı durumlarda, menfaat sahiplerinin çıkarlarını iyi niyet kuralları çerçevesinde ve şirket imkânları ölçüsünde korumaktadır.

Menfaat sahiplerinin mevzuat ve sözleşmelerle korunan haklarının ihlali halinde etkili ve süratli bir tazmin imkânı sağlanır. Şirket, mevzuat ile menfaat sahiplerine sağlanmış olan tazminat gibi mekanizmaların kullanılabilmesi için gerekli kolaylığı gösterir. Şirketin çalışanlarına yönelik tazminat politikası bulunmamaktadır. Çalışanların tazminat hakları, ilgili mevzuat kapsamında korunmaktadır.

Menfaat sahipleri, şirketin mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Kurumsal Yönetim Komitesi'ne veya Denetimden Sorumlu Komite'ye iletebilmektedir.

Menfaat sahipleri arasında çıkar çatışmaları ortaya çıktığında veya bir menfaat sahibinin birden fazla çıkar grubuna dahil olması durumunda, sahip olunan hakların korunması açısından mümkün olduğunca dengeli bir politika izlenmektedir, her bir hakkın birbirinden bağımsız olarak korunması hedeflenmektedir.

Sermaye Piyasası Mevzuatı gereğince belirlenen tüm konularda ve Şirketimizin finansal durumunda ve faaliyetlerinde önemli bir değişiklik yaratabilecek gelişmeler hakkında derhal kamuya bilgilendirme yapılır. Kamu bilgilendirme ve Özel Durum Açıklamalarının yanı sıra gerekli hallerde basın açıklamaları yolu ile ve de Şirketin [www.netholding.com](http://www.netholding.com) adresi altında bulunan internet sitesinden yapılır.

### 12. MENFAAT SAHİPLERİNİN YÖNETİME KATILIMI

Başta şirket çalışanları olmak üzere menfaat sahiplerinin şirket yönetimine katılımını destekleyici modeller esas sözleşmede yer almamakla beraber şirket faaliyetlerini aksatmayacak şekilde geliştirilmeye çalışılmaktadır.

Menfaat sahipleri, Şirket hakkındaki gelişmeleri, ilgili mevzuat gereği, kamuya yapılan açıklamalar aracılığı ile öğrenmektedir.

Ayrıca, Şirket Koordinasyon Kurulu'nun haftada bir yapmış olduğu toplantılarda, çalışanlarımızın görüş, öneri ve sorunları dikkate alınmaktadır.

### 13. İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Net Şirketler Grubumuzda “en değerli sermaye ve hazinemiz insan kaynağımızdır” felsefesi insan kaynakları politikamızın özünü oluşturmaktadır. Çalışanların güvenilebilir çalışma ortamı sağlamaya özen gösteren, çalışanlarının Kanun ve Yönetmeliklerle sahip oldukları haklarına saygılı, eşit koşullardaki kişilere fırsat eşitliği sağlanmasına özen gösteren bir politikadır. Çalışanlarla gerekli irtibatı sağlamak üzere temsilci atanmamıştır. Tüm çalışanlar istek ve şikayet kapsamında yönetime doğrudan ve kolayca ulaşılabilme imkanına sahiptir.

### 14. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK

Şirketimiz, gerek şirket içinde gerekse şirket dışında yapılan çalışmalarda etik değerlere ve etik kurallara uygun hareket etmeyi kurumsal yönetiminin bir gereği ve zorunluluğu olarak görmektedir.

Türkiye Cumhuriyeti Yasalarına bağlıyız. Tüm işlemlerimizde ve kararlarımızda yasalara uygun hareket edilmektedir. Çevreye verilen bir zarar olmadığından, alınmış bir ceza veya açılmış ya da bitmiş bir dava bulunmamaktadır.

Pay sahipleri, çalışanlarımız, tedarikçiler, müşteriler, diğer menfaat sahipleri ve kamuoyu ile ilişkilerimizde insan haklarına saygı ve dürüstlük esas olup bu sorumluluk bilinci ile hareket edilmektedir. Şirketimiz sosyal sorumluluklarının gereklerinin önemini bilincindedir.

Gerek şirket içi gerekse şirket dışı tüm faaliyetlerimizde dürüstlük prensibi esastır.

Holding bünyesindeki her çalışan; bağlı olduğu şirket, ilişkili kişi ve kurumlar ve diğer çalışanlara ilişkin özel bilgilerin gizliliğinin bilincindedir ve bunları saklamak zorundadır. Bu tür bilgiler yalnızca işin ve görevin gerektirdiği profesyonel amaçlarla yasa ve mevzuata uygun olarak kullanılır ve sadece konuyla ilgili yetkili kişilerle paylaşılır. Holding çalışanları; kurumun kaynaklarını kötüye kullanmamaya, Holding'in adını ve saygınlığını korumaya azami özeni gösterir.

Holding, faaliyetlerini gerçekleştirirken toplumsal yarar ve çevre bilinciyle hareket eder, çevresel bilinç konusunda yüksek standartlar uygulamayı hedefler. Çalışanların, müşterilerin ve faaliyet gösterdiği bölgede yaşayanların sağlığına ve haklarına zarar verebilecek çevresel kural ihlallerinden kaçınılır. Faaliyet gösterilen tüm iş alanlarında çalışmalarının çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirecek şekilde hareket edilir ve çevre kirliliğini önleyici tedbirleri alınır. Doğal kaynakların tüketimi asgari düzeyde tutulur.

Şirket çalışanlarının yönetime aktardığı mali veya diğer her türlü problem, yönetim tarafından yapılabildiği ölçüde çözülmeye çalışılmaktadır. Çalışanlar bunun bilincinde olduğundan, genel olarak bir sorun yaşanmamaktadır.

Pay Sahipleri, Genel Kurul'da Şirket Etik Kuralları hakkında ayrıca bilgilendirilmektedir.

## BÖLÜM IV – YÖNETİM KURULU

### 15. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI, OLUŞUMU

Besim TİBÜK	Başkan	İcracı	2012-2015
Cemal Cenap AYBAY	Başkan Vekili	İcracı	2012-2015
Arif Ceyhun YAĞLICIOĞLU	Üye	İcracı	2012-2015
Orlando KALUMENOS	Üye	İcracı	2012-2015
Haluk ELVER	Üye	İcracı	2012-2015
İsmail Reha ARAR	Üye	İcracı	2012-2015
Mehmet CERİTOĞLU	Üye	İcracı Olmayan	2012-2015
Can Cemal PULAK	Üye	İcracı Olmayan	2012-2015
Hasan Celal GÜZEL	Üye	İcracı Olmayan	2012-2015
Hande TİBÜK	Üye	İcracı Olmayan	2012-2015
Ali TOPUZ	Üye	İcracı Olmayan – Bağımsız Üye	2012-2015
Emin Nedim ÖZTÜRK	Üye	İcracı Olmayan – Bağımsız Üye	2012-2015

Yönetim Kurulu üyeleri, Türk Ticaret Kanunu'ndaki sınırlamalar çerçevesinde, başka şirketlerde görev alabilir.

Şirketimiz Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliklerinin bulundurulmasının profesyonel yönetim anlayışının güçlenmesine yardımcı olacağı düşüncesindedir. 2012 yılında bağımsız üyelerin bağımsızlığını ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır.

Şirketimizin Yönetim Kurulu üyeleri, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen nitelikleri taşımaktadır.

Yönetim Kurulu üyeleri, sektörde veya bağlantılı alanlarda uzun yıllar görev yapmış, bilgi, birikim ve deneyimleri ile şirkete ve ülke ekonomisine katkıda bulunmuş kişilerden oluşmaktadır. Şirketimizin kuruluşundan bugüne Yönetim Kurulu üyelerinin bu niteliklerine dikkat edilmektedir. Yönetim Kurulu üyelerine, seçildikten sonra şirket ve faaliyet alanları tanıtılmakta ve genel bir bilgilendirme yapılmaktadır.

Yönetim Kurulu üyeleri ile yöneticilerin yetki ve sorumlulukları, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'ndaki düzenlemeler paralelinde Esas Sözleşmede yer almaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri şirket ile işlem yapmamakta ve herhangi bir rekabetçi oluşumun içinde yer almamaktadırlar.

Şirketimiz, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri IV Bölüm Yönetim Kurulu başlığı altında belirlenmiş ilkeleri gerçekleştirmek için azami gayreti göstermektedir.

## 16. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI

Şirketimizde Kurumsal Yönetim İlkelerinin bir gereği olarak tüm Yönetim Kurulu toplantıları için tutanak düzenlenmektedir. Yönetim Kurulunda karara bağlanan önemli konuların tümü Özel Durum Açıklaması ile kamuya açıklanmakta ve duyurulmaktadır.

Yönetim kurulu faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütür.

Yönetim Kurulu toplantı gün ve gündemleri Yönetim Kurulu Başkanlığı'nca belirlenmekte, Yönetim Kurulu Başkan Sekreterliği, Yönetim Kurulu Sekreterliğini de yürütmektedir. Alınacak tüm kararlar ve gündem hakkında toplantı öncesinde Yönetim Kurulu Üyelerine bilgi verilmekte, varsa üyelerin talepleri de gündeme ilave edilmektedir. Yönetim Kurulu toplantılarına genel olarak fiziki katılım sağlanmaktadır, ancak fiziki koşullar sebebiyle acil durumlarda teknolojik iletişim imkanları kullanılarak da Yönetim Kurulu üyeleri bilgilendirilmekte, gerektiğinde onay alınmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin ağırlıklı oy ve/veya veto hakkı gibi hakları bulunmamaktadır.

## 17. YÖNETİM KURULUNDA OLUŞTURULAN KOMİTELERİN SAYI, YAPI VE BAĞIMSIZLIĞI

Yönetim Kurulunda, Sermaye Piyasası Kurulu Tebliği gereği, Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetimden Sorumlu Komite oluşturulmuştur. Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmamış olup, bu komitelerin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

<b>Kurumsal Yönetim Komitesi</b>			
Ali Topuz	Başkan	İcracı olmayan	Bağımsız Üye
Can Pulak	Üye	İcracı olmayan	

<b>Denetimden Sorumlu Komite</b>			
Ali Topuz	Üye	İcracı olmayan	Bağımsız Üye
Emin Nedim Öztürk	Üye	İcracı olmayan	Bağımsız Üye

<b>Riskin Erken Saptanması Komitesi</b>			
Emin Nedim Öztürk	Üye	İcracı olmayan	Bağımsız Üye
Can Pulak	Üye	İcracı olmayan	

Komite gerekli gördüğü zaman toplantı yaparak konusuna giren işleri incelemektedir. Denetimden Sorumlu Komite dönem içinde 4 kez toplanmış ve kamuya açıklanan yıllık ve ara dönem finansal tabloların, ortaklığın izlediği muhasebe ilkelerinin gerçeğe uygunluğu denetlenmiş ve komitenin kendi görev ve sorumluluk alanı ile ilgili olarak ulaşılan tespit ve öneriler kapsamında Yönetim Kurulu ile bilgi alışverişinde bulunmuştur.

Dönem içinde, Ortaklığın muhasebe, iç kontrol sistemi ve bağımsız denetimi ile ilgili olarak ortaklığa ulaşan bir şikayet olmamıştır.

## **18. RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL MEKANİZMASI**

Şirketimizin Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizmasının etkin bir şekilde yürütülmesinin temini için gerekli yöntem, politika, prosedür ve uygulama çalışmaları devam etmektedir. Oluşturulan tüm bu yöntemler dönem içinde şirket bünyesindeki şirketlere bir plan çerçevesinde aktararak, şirketlerin belli dönemler halinde raporlarının ana merkezde toplanması sağlanmıştır. Ortaklığımızın faaliyetlerine bağlı olarak iç kontrol, konularına göre hukuk, muhasebe ve finansman birimlerince yapılmaktadır. Bu kapsamda şirket bünyesindeki şirketlerin yükümlülükleri ve ilgili Yasa, Tebliğ ve Yönetmeliklere uygun faaliyette bulunup bulunmadıkları ve yükümlülüklerini zamanında yerine getirip getirmediikleri denetlenmektedir.

## **19. ŞİRKETİN STRATEJİK HEDEFLERİ**

Şirketimiz, iştirakleri aracılığıyla yurtiçi ve yurtdışında turizm sektöründe, ayrıcalıklı konumda olmayı uzun vadede hedeflemektedir. Yönetim Kurulu, uzun vadede büyüme ve gelişmenin sürdürülebilirliği açısından gerekli olan stratejik kararları almaktadır. Hedeflerine ulaşmak ve devamlılığı sağlamak adına uzman ve kaliteli insan kaynağıyla çalışmak öncelikli prensip olarak benimsenmektedir. Gelişen dünya turizm hareketi içinde önemsenecek bir yer edinmek isteyen şirketimiz “müşteri memnuniyetini” ön planda tutmaktadır.

Ayrıca Şirketimiz, turizm sektöründe önemsenecek bir yer edinme çabasını gerçekleştirirken Türkiye'nin dünya turizmindeki payının artmasına, kültürel mirasının korunmasına katkıda bulunmayı yüksek hedefleri arasında tutmaktadır.

Yönetim Kurulu toplantılarında, Şirketin geleceğe dönük stratejik hedefleri ile ilgili gelişme, beklenti ve sonuçlar değerlendirilmektedir.

## **20. MALİ HAKLAR**

Yönetim Kurulu Üyelerine sağlanan haklar Genel Kurul'da kararlaştırılmaktadır. 07.06.2012 tarihli Genel Kurul'da Yönetim Kurulu üyelerine 1.000 TL huzur hakkı ödenmesi hissedarlarca uygun görülmüştür.

Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere yapılan ücret ödemeleri, finansal tablo dipnotlarımızda kamuya açıklanmaktadır. Ayrıca Şirket, hiçbir Yönetim Kurulu üyesine veya üst düzey yöneticisine borç vermemiş, kredi kullandırmamış, verilmiş olan borçların ve kredilerin süresini uzatmamış, lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.